

OFFRE D'EMPLOI

CDD 6 mois : Chargé(e) d'étude milieux aquatique

I. Structure

La Fédération du Haut-Rhin pour la Pêche et la Protection des Milieux Aquatiques (FDAAPPMA 68) est une association d'utilité publique assurant des missions d'intérêt général. La Fédération assure tout un panel de missions dont la principale est de **protéger et de valoriser le patrimoine piscicole et les milieux aquatiques du Haut-Rhin**. Pour mener à bien ses missions multiples, la Fédération de Pêche du Haut-Rhin compte une dizaine de salariés, organisés en 4 Pôles spécifiques (Garderie, Animation/Développement du Loisir, Technique et Administratif).

II. Description de l'offre et des missions attendues

Au sein du pôle technique, sous l'égide du Président de la Fédération & du responsable technique, les missions sont les suivantes :

- ◆ **Finaliser et déployer le nouveau « Plan Départemental pour la Protection du milieu aquatique et la Gestion des ressources Piscicoles » (PDPG) ;**
- ◆ **Diffusion & valorisation du PDPG** – Faire vivre le document !
- ◆ Validation du programme d'actions du PDPG par le COPIL et mise en place de la procédure d'approbation par le préfet du Haut-Rhin ;
- ◆ **Accompagnement des AAPPMA** pour la déclinaison des Plans de Gestions locaux ;
- ◆ **Gestion des bases de données** techniques de la Fédération (notamment du **SIMAAP** : *Systèmes d'Information pour les Milieux Aquatiques, Astacicoles et Piscicoles*) ;
- ◆ Appui à l'organisation des **inventaires piscicoles** par pêches électriques : de la demande administrative au traitement des données piscicoles en passant par la planification et la réalisation des inventaires avec les autres salariés et les bénévoles participants ;
- ◆ Suivis thermiques et physico-chimiques des cours d'eau et plans d'eau du département, notamment à travers **l'étude thermique départementale** (réseau de 120 sondes thermiques) ;
- ◆ Etude des espèces piscicoles, rédaction des **rapports d'études** et bancarisation des données ;
- ◆ Information et **sensibilisation des maîtres d'ouvrages** potentiels des opérations de restauration des milieux aquatiques, leur gestion et leur protection et concertation entre les différents acteurs des travaux envisagés ;
- ◆ Animation en vue de faire **émerger des maîtrises d'ouvrages** pour la réalisation des programmes de mesures ;
- ◆ **Emergence de programme de travaux de restauration écologique** (continuité, annexes hydrauliques, frayères, habitats) ;
- ◆ Participation aux **réunions** internes et externes (représentation de la Fédération sur les thématiques qui incombent au poste).

NB : Elaboré en concertation avec les AAPPMA, selon la trame de document cadre national, **notre PDPG doit être la référence départementale pour nos structures et partenaires en matière de restauration des milieux aquatiques et de gestion de la ressource piscicole**. Ce document est basé sur un diagnostic précis de l'état des milieux naturels (qualité et fonctionnalité des habitats naturels des cours d'eau) et de leurs bioindicateurs (peuplements piscicoles). Il doit permettre, à travers son diagnostic et son volet décisionnel, de définir des objectifs communs et des actions prioritaires à mener sur 5 ans axées sur la restauration et la conservation des milieux aquatiques et la gestion raisonnée de leurs ressources piscicoles.

Le salarié aura une grande liberté d'action et de proposition. Il pourra s'essayer, selon sa proactivité, à de multiples approches novatrices et formatrices. L'objectif principal étant de finaliser et de faire vivre le plan de gestion départemental, fait avec tous et pour tous.

→ CDD en lien avec un accroissement d'activité

Activités secondaires :

- ♦ Soutien ponctuel aux autres missions du Pôle Technique (autres projets, campagnes de pêches électriques, études des lacs de montagnes, études ADN, études scalimétriques, état de santé des poissons sauvages, travaux, chantiers natures, etc.) ;
- ♦ Participation possible aux autres missions des autres pôles ;
- ♦ Participation possible ponctuellement aux manifestations de la Fédération (salon, conférences, etc.).

III. Profil recherché

- Niveau Bac+3 à Bac+5 requis en écologie des milieux aquatiques ;
- Bonnes connaissances en diagnostic des écosystèmes aquatiques et en hydrobiologie ;
- Compétences et expérience des outils informatiques de bureautique et de cartographie (Qgis, R et Rstudio notamment).
- Connaissance en indicateurs biologiques (IPR, I2M2 ou autres) ;
- Connaissances en halieutisme, en organisation du Loisir pêche et en réglementation ;
- Connaissance en plan de gestion ou en élaboration de plan de gestion ;
- Compétences en gestion de projet et aptitude au travail en équipe ;
- Capacité d'initiative ;
- Attrait pour le travail de Terrain ;
- Rigueur et autonomie dans l'organisation du travail ;
- Qualités rédactionnelles, de synthèse et aisance à l'oral (conduite de réunion) ;

IV. Conditions du poste

- **Conditions** : CDD de 6 mois en lien avec un accroissement d'activité, renouvelable.
- **Localisation** : Poste basé au siège, à GUEBWILLER 68500.
- **Prise de poste souhaitée** : du 1^{er} juin au 31 décembre 2026 - Flexibilité possible.
- **Horaires** : Temps plein du lundi au vendredi dans la limite légale de 35 heures.
- **Positionnement** : Niveau IV, échelon à définir selon l'expérience et la Convention Collective des Structures Associatives de la Pêche de Loisir (SAPL).
- **Salaire** : Salaire brut mensuel selon convention
- **Primes** : 13ème mois & prime de satisfaction possible selon investissement.
- Participation aux frais de transport par l'employeur

V. Candidatures

- **CV et lettre de motivation** + Exemples de rapports réalisés par vos soins (format PDF) Le tout est à envoyer en un 1 mail unique à marjorie.s@peche68.fr et à responsable.technique@peche68.fr

Date limite de réception des candidatures : le 30 avril 2026.