



OFFRE de STAGE - MASTER

Chargé(e) d'étude – Diagnostic du plan d'eau de REININGUE (68950)

I. Structure

La Fédération du Haut-Rhin pour la Pêche et la Protection des Milieux Aquatiques (FDAAPPMA 68) est une association « Loi 1901 » à caractère d'utilité publique assurant des missions d'intérêt général. Elle assure tout un panel de missions dont la principale est de protéger et de valoriser le patrimoine piscicole et les milieux aquatiques du Haut-Rhin à travers 4 grands objectifs qui sont :

- ✍ Assurer et coordonner la gestion de la pêche amateur dans le Haut-Rhin
- ✍ Promouvoir le loisir pêche
- ✍ Protéger et valoriser les milieux aquatiques
- ✍ Contrôler et surveiller le Loisir Pêche et les milieux

Pour mener à bien ses missions multiples, la Fédération de Pêche du Haut-Rhin compte une dizaine de salariés, organisés selon 4 Pôles spécifiques, bien que ces missions soient la plupart du temps très transversales et ne se limite pas à une thématique :

- ✍ Un Pôle Administratif ;
- ✍ Un Pôle Technique ;
- ✍ Un Pôle Développement du Loisir Pêche ;
- ✍ Un Pôle Surveillance.

Fédération
du Haut - Rhin
pour la pêche et la protection
du milieu aquatique

II. Description de l'offre et des missions proposées

Le stagiaire sera sous la responsabilité du Directeur et du Responsable technique, qui assurera le rôle de Maître d'apprentissage. À la suite d'une mortalité massive de poissons en 2025 et d'un changement complet de gestion du lac, une étude de diagnostic semblait primordiale afin de cadrer la nouvelle gestion à mettre en place et de proposer des actions concrètes d'amélioration du milieu. La mission du stagiaire sera ainsi de contribuer à la réalisation de la phase de diagnostic de l'état écologique du plan d'eau de Reiningue,

Ceci en 3 phases, en relation étroite avec les salariés référents, dont :

- 1) **Phase 1** : synthèse de l'état des connaissances et construction du diagnostic :
 - a. Incorporation des données d'analyses récentes ou historiques
 - b. Référencement des enjeux, des attentes, des acteurs territoriaux, de la réglementation et des pressions
 - c. Recueil de données & synthèse bibliographique
 - d. Travail d'échange et de concertation avec les partenaires (collectivité M2A, Agence de l'eau Rhin-Meuse, base de voile, associations, communes, etc.)
- 2) **Phase 2** : réalisation d'un diagnostic le plus complet du plan d'eau et de son environnement en 3 volets de travail principaux :
 - a. Volet biologique avec :

- i. Analyse des communautés de poissons par ADN environnemental
 - ii. Analyse des communautés de poissons en bordures au printemps par indice d'abondances
 - iii. Analyse des communautés planctoniques
 - iv. Analyse des macrophytes et de la végétation rivulaire
 - b. Volet physique avec :
 - i. Cartographie de l'environnement du lac et des berges
 - ii. Bathymétrie du lac (3D&2D)
 - iii. Analyse de la qualité de l'eau (prélèvements saisonniers et mensuels)
 - iv. Analyse de l'état trophique du lac
 - a. Volet socio-économique avec :
 - i. Questionnaire sociologique pour mettre en évidence les enjeux et usages du site
- 3) **Phase 3** : Analyse et rédaction d'un rapport de diagnostic – Aide à l'élaboration de préconisations d'actions. Proposition d'action, de gestion ou de protection en vue d'améliorer l'état du milieu

L'ensemble de cette tâche fera l'objet de la rédaction d'un rapport scientifique élaboré, détaillé, cartographié, illustré et argumenté.

III. Profil recherché

- Formation Master ou école d'ingénieur (Bac+4/5) en stage de fin d'année.
- Connaissances théoriques ou approfondies des milieux aquatiques, des communautés biologiques et du fonctionnement des plans d'eau en particulier.
- Compétences et expérience des outils informatiques de bureautique et de cartographie (Excel, Qgis ou autre logiciel SIG, R, et Rstudio notamment).
- Capacités de synthèse et d'organisation.
- Méthodologie et structuration et des plans de gestion.
- Aisance rédactionnelle et capacité analytique.
- Autonomie et sens de l'organisation.
- Permis B (déplacements fréquents).

IV. Conditions du poste

- **Durée** : Stage de 6 mois (niveau M1 ou M2)
- **Période** : variable entre mars et septembre 2026 (année scolaire 2025/2026).
- **Horaires** : Temps plein du lundi au vendredi dans la limite légale de 35 heures hebdomadaire.
- **Date souhaitée d'embauche** : mars 2026
- **Poste basé au siège** : à GUEBWILLER mais possibilité de télétravail
- **Indemnisation** : gratification minimale en vigueur
- **Prime de satisfaction**
- **Participation** aux frais de transport en commun.

V. Candidatures

- 1 exemple de rapport rédigé par vos soins
- **CV et lettre de motivation**

Le tout est à envoyer en un document à responsable.technique@peche68.fr

Date limite de réception des candidatures : le 31 janvier 2026

Fédération du Haut-Rhin pour la Pêche et la Protection du Milieu Aquatique

47, rue de la commanderie - 68500 GUEBWILLER
03.89.60.64.74 - www.peche68.fr - contact@peche68.fr