



OFFRE D'EMPLOI CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT / COMMUNICATION

La Fédération de la Meuse pour la Pêche et la Protection du Milieu Aquatique (FDPPMA55) recrute dans le cadre d'un **contrat à durée indéterminée**, un(e) chargé(e) de Développement et Communication.

Présentation de l'organisme employeur

La Fédération de la Meuse pour la Pêche et la Protection du Milieu Aquatique est une association loi 1901, régie par le Code de l'Environnement, elle a le caractère d'établissement d'utilité publique. La FDPPMA55 fédère 44 AAPPMA dans le département et a pour principales missions :

- ✓ la protection des milieux aquatiques,
- ✓ la mise en valeur et la surveillance du domaine piscicole départemental,
- ✓ le développement durable de la pêche de loisir par la mise en œuvre d'actions d'éducation à l'Environnement et de promotion du loisir-pêche.

Ces missions sont assurées par une équipe de 6 salariés, regroupés actuellement en 4 pôles : Administratif, Animation, Technique et Patrimoine.

Description des tâches et missions

Activité principale

Le (la) chargé(e) de Développement et Communication devra mettre en œuvre le tout nouveau Schéma de Développement du Loisir Pêche de la Meuse.

Pour ce faire, il (elle) devra réaliser les principales missions suivantes (non exhaustif) :

- définir et mettre en œuvre le plan de communication de la structure départementale ;
- œuvrer au développement du tourisme pêche avec les AAPPMA et les organismes départementaux et locaux : création de parcours de pêche labellisés, gestion des hébergements pêche, organiser des activités de renouvellement et de fidélisation du public pêcheur ou novice ;
- gérer et coordonner la mise en place de nouveaux parcours et offres spécifiques « produit pêche » (instruction administrative et suivi des projets, développement de partenariats sur les secteurs concernés avec les gestionnaires (AAPPMA) et les collectivités locales) ;
- définir, suivre et évaluer les plans annuels de développement du loisir pêche et de communication déclinant du SDDL, en partenariat avec les partenaires institutionnels concernés ;
- gérer, développer et mettre à jour les outils et supports de communication, de sensibilisation et de promotion (site internet, documents annuels, réseaux sociaux, cartographie interactive...) ;
- concevoir des visuels, maquettage et édition de supports physiques et numériques (rapport d'activité, retours d'expérience et bilans de travaux, affiches, panneaux, brochures, kakémonos, oriflamme...) ;
- rédiger des communiqués (presse, web), newsletter, flash-infos, articles divers, publi-reportages et développer les relations avec la presse...

- préparer et participer à des manifestations touristiques et à des événements publics sur le territoire (salons, manifestations, événements promotionnels) ;
- développer le mécénat auprès de structures extérieures ;

Activités secondaires

- appui aux autres activités des pôles fédéraux selon les besoins.

Profil du (de la) candidate

- ✓ niveau Bac+3/+5 requis dans le domaine du développement touristique et de la communication - Expérience souhaitable ;
- ✓ maîtrise parfaite des outils et applications de bureautique, infographie, PAO/DAO et création graphique, montage vidéo et réseaux sociaux... ;
- ✓ excellente maîtrise du français et éventuellement de l'anglais ;
- ✓ bonnes capacités rédactionnelles, esprit de synthèse et de vulgarisation ;
- ✓ grande capacité d'autonomie dans ses attributions, sens de l'organisation et de l'initiative, forte créativité et force de proposition ;
- ✓ goût prononcé pour le travail et l'esprit d'équipe ;
- ✓ aisance en communication, capacité de négociation et de dialogue avec des interlocuteurs variés ;
- ✓ connaissance du fonctionnement associatif et pratique ou intérêt pour la pêche très appréciés ;
- ✓ titulaire du permis B (obligatoire).

Cadre de l'emploi

Type de contrat : Contrat à Durée Indéterminée temps plein.

Temps de travail : 35 heures hebdomadaires

Lieu de travail : le poste est basé au siège social de la Fédération (Lieu-dit Moulin Brûlé - 55120 NIXÉVILLE-BLERCOURT). La personne sera amenée à effectuer des déplacements sur l'ensemble du département et des départements limitrophes (véhicule de service à disposition).

Rattachée au pôle Développement, la personne recrutée sera placée sous l'autorité du Président et du Directeur de la structure.

Prise de fonction : dès que possible

Rémunération : selon convention collective des Structures Associatives de Pêche de Loisir et de protection du milieu aquatique, profil et expérience du candidat

Candidature

CV + lettre de motivation et tout autre document jugé utile par le candidat à adresser à l'attention de Monsieur le Président **au plus tard le 15 août 2025** par courrier électronique à **secretariat@peche55.fr**