



## OFFRE D'EMPLOI CHARGE(E) DE PROJET

### Plan Départemental pour la Protection du milieu aquatique et la Gestion des ressources piscicoles (PDPG)

La Fédération de la Meuse pour la Pêche et la Protection du Milieu Aquatique (FDPPMA55) recrute dans le cadre d'un **contrat à durée déterminée de 18 mois**, un(e) chargé(e) de projet pour la réactualisation de son Plan Départemental pour la Protection du milieu aquatique et la Gestion des ressources piscicoles (PDPG).

#### Présentation de l'organisme employeur

La Fédération de la Meuse pour la Pêche et la Protection du Milieu Aquatique est une association loi 1901, régie par le Code de l'Environnement, elle a le caractère d'établissement d'utilité publique. La FDPPMA55 fédère 44 AAPPMA dans le département et a pour principales missions :

- ✓ la protection des milieux aquatiques,
- ✓ la mise en valeur et la surveillance du domaine piscicole départemental,
- ✓ le développement durable de la pêche de loisir par la mise en œuvre d'actions d'éducation à l'Environnement et de promotion du loisir-pêche.

Ces missions sont assurées par une équipe de 6 salariés, regroupés en 4 pôles, Administratif, Animation, Patrimoine et Technique.

#### Description des tâches et missions

##### Activité principale

La mission principale du (de la) chargé(e) de projet sera d'élaborer le nouveau Plan Départemental pour la Protection du milieu aquatique et la Gestion des ressources piscicoles du département de la Meuse.

Réalisé en concertation avec les AAPPMA et les partenaires, selon la trame d'un document cadre produit à l'échelon national, le PDPG est un outil technique de cadrage des actions cohérentes de restauration, de gestion et de préservation des milieux aquatiques et des peuplements piscicoles.

Ce projet sera bancarisé à l'aide d'un système d'information géographique en lien avec une interface internet (WebPDPG), ce qui permettra un accès cartographique simplifié aux informations, une mise à jour régulière et une meilleure valorisation.

Le PDPG doit permettre, à travers son diagnostic et son volet décisionnel, de définir des objectifs communs et des actions prioritaires à mener sur 5 ans.

##### Étapes clés

###### État des lieux et diagnostic

- ✓ recueil de données, synthèse bibliographique : travail de recherche et de compilation des informations disponibles et nécessaires pour la réactualisation du PDPG.
- ✓ définition des unités de gestion en fonction des milieux.
- ✓ diagnostic des populations piscicoles et des milieux aquatiques complet du département : Évaluation de l'état des milieux aquatiques à travers l'étude des populations de poisson et leur état mais aussi d'autres indicateurs à disposition.

### Proposition et rédaction des plans de gestion

- ✓ synthèse des résultats par contexte.
- ✓ conception des plans de gestion : identification et proposition des actions techniques à mettre en œuvre.
- ✓ bancarisation des données.
- ✓ mise en place et animation du comité de pilotage du PDPG regroupant les partenaires et les institutions.

### Valorisation

- ✓ diffusion et valorisation du PDPG.
- ✓ validation du programme d'actions du PDPG par le COPIL et mise en place de la procédure d'approbation par le Préfet.

### **Activités secondaires**

- ✓ appui aux autres activités des pôles fédéraux selon les besoins.

## **Profil du (de la) candidate**

- ✓ niveau Bac+3/+5 requis en écologie des milieux aquatiques.
- ✓ solides connaissances en diagnostic des écosystèmes aquatiques et en hydrobiologie.
- ✓ connaissances en halieutisme, en organisation du loisir Pêche et en réglementation.
- ✓ connaissances en plan de gestion ou en élaboration de plan de gestion.
- ✓ autonomie, rigueur et capacité d'organisation indispensables.
- ✓ capacité de synthèse, qualités rédactionnelles et aptitudes à la vulgarisation de données techniques.
- ✓ compétences et expérience des outils informatiques statistiques et de cartographie.

## **Cadre de l'emploi**

**Type de contrat :** Contrat à Durée Déterminée temps plein de 18 mois

**Temps de travail :** 35 heures hebdomadaires

**Lieu de travail :** le poste est basé au siège social de la Fédération (Lieu-dit Moulin Brûlé - 55120 NIXÉVILLE-BLERCOURT). La personne sera amenée à effectuer des déplacements sur l'ensemble du département et des départements limitrophes (véhicule de service à disposition).

Rattachée au pôle technique, la personne recrutée sera placée sous l'autorité du Président et du Directeur de la structure.

**Prise de fonction :** dès que possible

**Rémunération :** selon convention collective des Structures Associatives de Pêche de Loisir et de protection du milieu aquatique, profil et expérience du candidat

## **Candidature**

**CV + lettre de motivation** et tout autre document jugé utile par le candidat à adresser à l'attention de Monsieur le Président **au plus tard le 15 juin 2025** par courrier électronique à **secretariat@peche55.fr**