



OFFRE d'APPRENTISSAGE

Chargé(e) d'étude – Etude des Lacs de Montagne Vosgiens (LMV)

I. Structure

La Fédération du Haut-Rhin pour la Pêche et la Protection des Milieux Aquatiques (FDAAPPMA 68) est une association « Loi 1901 » à caractère d'utilité publique assurant des missions d'intérêt général. Administrée et gérée par un Conseil d'Administration constitué de 15 bénévoles élus, ses missions et ses statuts sont définies par l'arrêté ministériel du 16 janvier 2013. La Fédération de Pêche du Haut-Rhin a vu le jour en 1929. Ses missions et ses actions n'ont cessé d'évoluer depuis, au gré des changements législatifs et des volontés de ses dirigeants.

Elle est dorénavant professionnalisée et assure tout un panel de missions dont la principale est de protéger et de valoriser le patrimoine piscicole et les milieux aquatiques du Haut-Rhin à travers 4 grands objectifs qui sont :

- 🐟 Assurer et coordonner la gestion de la pêche amateur dans le Haut-Rhin
- 🐟 Promouvoir le loisir pêche
- 🐟 Protéger et valoriser les milieux aquatiques
- 🐟 Contrôler et surveiller le Loisir Pêche et les milieux

Pour mener à bien ses missions multiples, la Fédération de Pêche du Haut-Rhin compte une dizaine de salariés, organisés selon 4 Pôles spécifiques, bien que ces missions soient la plupart du temps très transversales et ne se limite pas à une thématique :

- 🐟 Un Pôle Administratif ;
- 🐟 Un Pôle Technique ;
- 🐟 Un Pôle Développement du Loisir Pêche ;
- 🐟 Un Pôle Surveillance.

Fédération
du Haut - Rhin
pour la pêche et la protection
du milieu aquatique

II. Description de l'offre et des missions proposées

L'apprenti sera sous la responsabilité du Directeur et du Responsable technique, qui assurera le rôle de Maître d'apprentissage.

Cette offre se décline en plusieurs missions principales, à adapter selon les compétences et les appétences des candidats.

La mission de l'apprenti sera de contribuer principalement à **l'étude des lacs de montagne Vosgiens**, en deux phases, en relation étroite avec les salariés référents, dont :

- 1) **Phase 1** : Analyse globale :
 - a. Référencement typologique des lacs, état de l'art des connaissances, des pressions (cyanobactéries, etc.), des acteurs territoriaux et du fonctionnement des lacs.
 - b. Recueil de données & synthèse bibliographique.

- 2) **Phase 2** : Analyse scientifique de 1 site pilote à définir :
- a. Préparation et planification de la phase de terrain.
 - b. Approche physique : référencement des pressions, caractéristiques hydromorphologique, bathymétrie (en bateau), physico-chimie, structuration thermocline, oxygénation, cartographie des habitats aériens et aquatiques (drone).
 - c. Approche biologique : analyse des communautés piscicole via ADN environnemental et de leur structuration via une approche par plongé sous-marine, analyse des communautés d'invertébrés benthiques, analyse des communautés phytoplanctoniques.
 - d. Analyse et interprétation des données avec :
 - i. Etat des lieux et diagnostic fin.
 - ii. Identification de la fonctionnalité des lacs, des enjeux et des pressions identifiées.
 - iii. Proposition d'actions et de gestion ou de protection en vue d'améliorer l'état du milieu

L'ensemble de cette tâche fera l'objet de la rédaction d'un rapport scientifique élaboré, détaillé, cartographié, illustré et argumenté.

III. Profil recherché

- Formation Master ou école d'ingénieur (Bac+4/5) en alternance.
- Connaissances approfondies des milieux aquatiques, des communautés biologiques et des lacs en particulier.
- Compétences et expérience des outils informatiques de bureautique et de cartographie (Excel, Qgis ou autre logiciel SIG, Access, R, et Rstudio notamment).
- Capacités de synthèse et d'organisation.
- Apprécier le travail en équipe.
- Aisance rédactionnelle.
- Autonomie et sens de l'organisation.

IV. Conditions du poste

- Apprentissage d'1 an + possibilité de prolongation en CDD.
- Dates prévisionnelles : année scolaire 2022/2023.
- Temps plein du lundi au vendredi dans la limite légale de 35 heures hebdomadaire.
- Poste basé au siège à MULHOUSE.
- Gratification de 5.57 euros bruts par heure soit 844.15 euros bruts / mois.
- Participation aux frais de transport en commun

V. Candidatures

- **CV et lettre de motivation**

A envoyer en un document à marjorie.s@peche68.fr

Date limite de réception des candidatures : le 31 mai 2022